

ZMIANA PRAWA: Nowelizacja przepisów dotyczących zatrudniania obywateli Rosji

Autor: Przemysław Krokos Data publikacji: 02.11.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że weszły w życie przepisy dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, stosowane do obywateli wybranych państw. Według nowych regulacji z grona wymienionych enumeratywnie państw wyłączona została Federacja Rosyjska.



Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że 27 października br. w Dzienniku Ustaw opublikowane zostały rozporządzenia:

- w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 2204),
- w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r. poz. 2203).

Oba rozporządzenia weszły w życie **28 października br.**

CO ULEGA ZMIANIE, A CO POZOSTAJE BEZ ZMIAN

W myśl znowelizowanych przepisów Federacja Rosyjska została wykreślona z listy państw, których obywatelom wydawane są zezwolenia na pracę sezonową bez względu na spełnienie warunku, o którym mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (informacja Starosty).

Ponadto Federacja Rosyjska wykreślona została z listy państw, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanemu do ewidencji oświadczeń.

Jednocześnie wyjaśniamy, że w myśl znowelizowanego prawa w stosunku do postępowań wszczętych i niezakończonych **przed 28 października 2022 r.** mają zastosowanie stare regulacje.

Ponadto obywatele Federacji Rosyjskiej, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian, mogą kontynuować pracę, ale tylko do czasu upływu ważności zezwolenia lub oświadczenia.

Podkreślamy także, że nie uległy zmianie przepisy stosowane przy zatrudnianiu obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy i Ukrainy.

PODSTAWA PRAWNA

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690);

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r. poz. 2349);

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2019 r. poz. 154);

Rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 2204);

Rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r. poz. 2203).