

Przepisy dotyczące świadczenia pomocy i zatrudniania obywateli Ukrainy od 1 lipca ulegną zmianie

Autor: Przemysław Krokos Data publikacji: 18.06.2024

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że 11 czerwca 2024 r. w Dzienniku Ustaw opublikowana została ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2024.854). Ustawa wchodzi w życie 1 lipca 2024 r.



ZMIANA PRAWA

PRZEPISY DOTYCZĄCE POMOCY I ZATRUDNIANIA OBYWATELI UKRAINY OD 1 LIPCA ULEGNĄ ZMIANIE

CO SIĘ ZMIENI W POMOCY I ZATRUDNIANIU OBYWATELI UKRAINY

Główne zmiany wprowadzone omawianą ustawą będą dotyczyły:

1. przedłużenia do dnia 30 września 2025 r. legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP.
2. skrócenia z 14 do 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy
3. wskazania w ustawie, kiedy należy złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. Chodzi o następujące sytuacje:
 - zmiany rodzaju umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy (np. z umowy o pracę na umowę zlecenie),
 - zmieniły stanowiska pracy,
 - zmiany rodzaju wykonywanej pracy,

- zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, jaki został określony w powiadomieniu,
 - obniżenia miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w powiadomieniu;
4. dodania wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej;
5. zmian w powiadomieniu w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę:
- obowiązek złożenia powiadomienia będzie dotyczyć również przypadku, gdy obywatel Ukrainy wcześniej pracował u pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego podmiotu przy jednoczesnej zmianie dokumentu umożliwiającego pracę na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie. Powiadomienie w takim przypadku powinno zostać złożone w ciągu 7 dni od dnia, w którym cudzoziemiec poinformował pracodawcę o doręczeniu mu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Nowe rozwiązanie nie będzie wymagało aby w przypadku kontynuacji podmiot był zmuszony do rozwiązania umowy o pracę z cudzoziemcem i zawarcia nowej umowy tak jak to było dotychczas;
 - w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, stroną postępowania jest wyłącznie cudzoziemiec, co oznacza, że informację o udzieleniu tego zezwolenia podmiot powierzający pracę może uzyskać wyłącznie od niego. W celu zapobiegania nadużyciom związanym z powierzaniem pracy cudzoziemcom w tym trybie - przepis nakłada na cudzoziemca obowiązek powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie 7 dni liczonych od dnia jej doręczenia. Przepis przewiduje, że praca w tym okresie jest uznawana za legalną. W przypadku gdy cudzoziemiec nie dopełni obowiązku przekazania informacji o doręczeniu decyzji pobytowej we wskazanym terminie – cudzoziemiec nie będzie uprawniony do wykonywania pracy na podstawie powiadomienia;
 - nałożenia na wojewodę obowiązku pouczenia cudzoziemca o wymogu poinformowania pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydanego w związku z pracą na podstawie powiadomienia.
6. W związku ze zmianą polegającą na skróceniu z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy, w projekcie zawarto przepis przejściowy, który zapewni dalszy bieg terminów jako 14-dniowych, jeżeli rozpoczął się przed wejściem w życie przyszłej ustawy nowelizującej.

Ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw