

KFS: Dodatkowe pieniądze na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Ogłaszamy nabór wniosków w ramach KFS

Autor: Przemysław Krokos Data publikacji: 16.10.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że pozyskał dodatkowe 70 tysięcy złotych na realizację założeń Krajowego Funduszu Społecznego w 2023 r. W związku z powyższym ogłaszamy nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy wspomnianego funduszu. Zapraszamy do zapoznania się ze szczegółami oferty.

KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

URZĄD PRACY Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu

NABÓR WNIOSKÓW

DODATKOWE PIENIĄDZE NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW.

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE NABORU

Wnioski na aktualnych drukach przyjmowane będą w dniach 23-24 października 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że wnioski rozpatrzone zostaną w terminie 30 dni od dnia zakończenia naboru, a wnioskodawcy zostaną poinformowani o sposobie rozpatrzenia wniosku.

Podkreślamy, że kolejność wpływu wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu nie będzie miała wpływu na ocenę.

Szczegółowe informacje dotyczące wsparcia możecie Państwo uzyskać w pokoju nr 320 (III piętro) oraz pod numerami telefonów: 52 3592 443 i 52 3592 445.

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że w przypadku dużego zainteresowania i przekroczenia przez wnioskodawców łącznej kwoty dostępnych środków finansowych, wsparcie udzielone zostanie w pierwszej kolejności wnioskodawcom, którzy nie uzyskali w 2023 r. wsparcia ze

środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przypominamy jednocześnie, że pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

PRZEZNACZENIE WSPARCIA

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 roku środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

WYSOKOŚĆ WSPARCIA

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w wysokości 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

DEFINICJA PRACODAWCY



***Pracodawca** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika (zgodnie z definicją*

zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi **pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis.

CO BĘDZIE OCENIANE?

Informujemy, że podczas rozpatrywania wniosku będziemy uwzględniać:

1. zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku.

SPOSOBY APLIKOWANIA

Wnioski wraz z wymaganymi załącznikami należy składać **w terminie ogłoszonego naboru** do Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu:

- **za pośrednictwem platformy** <https://epuap.gov.pl> (adres skrytki: /pupino/SkrytkaESP),
- **korespondencyjnie** lub
- **osobiście**, pozostawiając dokumenty w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu (pok. 204, II piętro).

Załączniki

[Regulamin.pdf](#) (pdf, 4568 KB)
[wniosek KFS RM.pdf](#) (pdf, 1070 KB)
[wniosek KFS RM.docx](#) (docx, 186 KB)
[oświadczenie zał. 1.docx](#) (docx, 89 KB)
[oświadczenie zał. 2.docx](#) (docx, 92 KB)
[Klauzula informacyjna dla osób niezarejestrowanych zał. 3.doc](#) (doc, 526 KB)
[uzasadnienie wyboru realizatora usługi zał. 4.doc](#) (doc, 175 KB)
[oświadczenie zał. 5.doc](#) (doc, 96 KB)
[formularz_informacji_przedstawianych_przy_ubieganiu_sie_o_pomoc_de_minimis_-_rozporzadzenie_KE_nr_1407_2013_\(obowiazuje_od_dnia_15112014\).xlsx](#) (xlsx, 79 KB)
[Strategia ORSG Powiatu Inowrocławskiego.pdf](#) (pdf, 2561 KB)