

KFS: Środki rezerwy KFS na 2024 rok. Zapraszamy pracodawców do uczestnictwa w badaniu

Autor: Przemysław Krokos Data publikacji: 04.01.2024

Z uwagi na potrzebę oszacowania zapotrzebowania pracodawców w 2024 r. na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zwracamy się z prośbą do pracodawców posiadających siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu inowrocławskiego o wzięcie udziału w badaniu.

Badanie zapotrzebowania pracodawców w 2024 r. na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zostało zakończone. Serdecznie dziękujemy pracodawcom za udział w badaniu.



 Powiatowy Urząd Pracy
w Inowrocławiu

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

**ŚRODKI REZERWY KFS NA 2024 ROK.
BADANIE ANKIETOWE**

W związku z powyższym zapraszamy pracodawców* do przesłania wypełnionej ankiety załączonej do artykułu na adres e-mail kancelaria@pupinowroclaw.pl lub faxem pod nr 52 359 24 07.

Na Państwa głosy czekamy **do 24 stycznia 2024 r.**

Jednocześnie podkreślamy, że w trakcie szacowania zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na 2024 rok należy wziąć pod uwagę następujące priorytety określone przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach

posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/ branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju.

***pracodawca - zgodnie z art. 3 kp za pracodawcę uważa się jednostkę organizacyjną, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.**