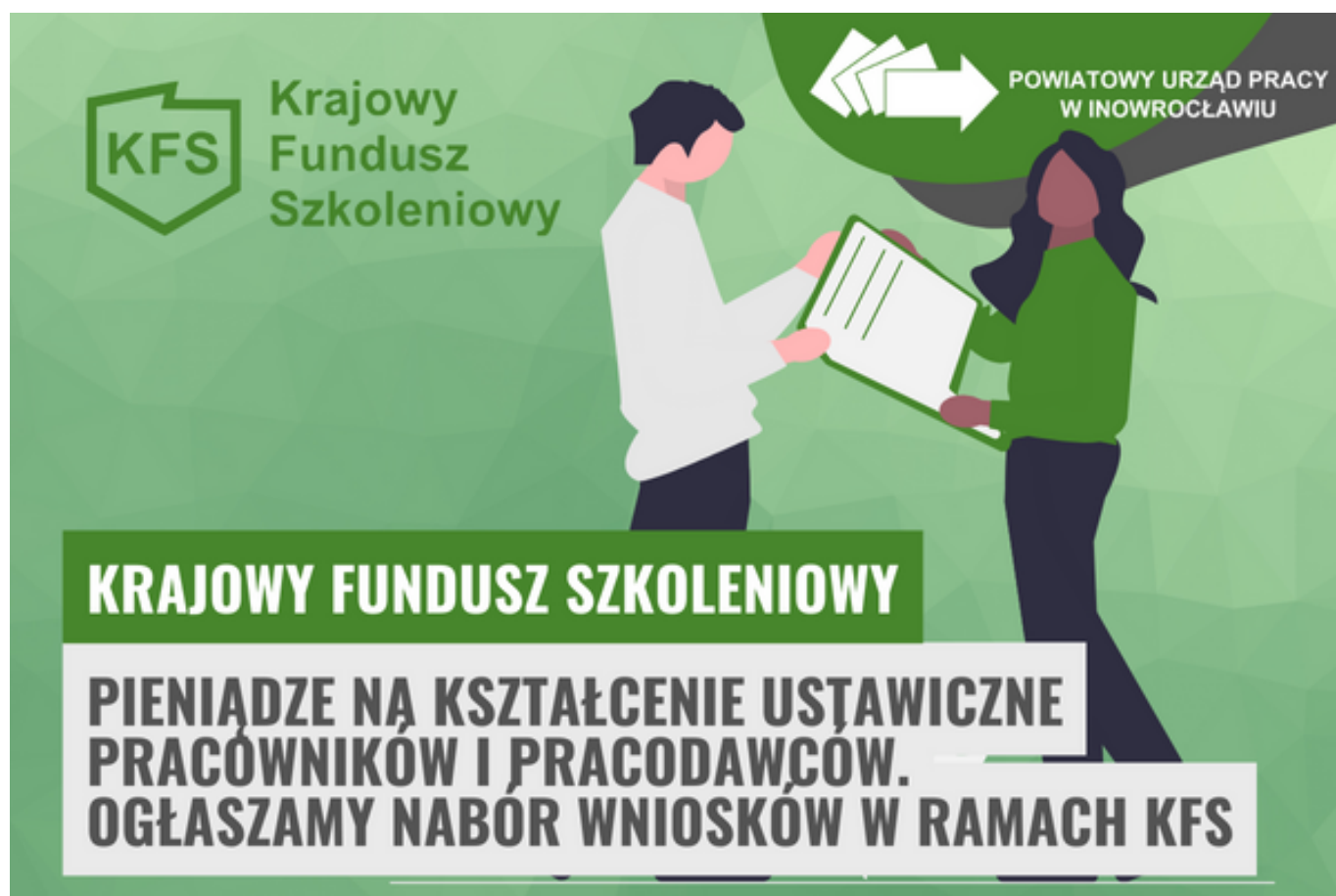


KFS: Pieniądze na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Ogłaszamy nabór wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Przemysław Krokos Data publikacji: 08.02.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu ogłasza nabór wniosków na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023 rok. Zapraszamy do zapoznania się ze szczegółami oferty.



SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE NABORU

Wnioski – wyłącznie na aktualnych drukach – przyjmowane będą w dniach **od 15 do 17 lutego 2023 r.**

Podkreślamy, że kolejność wpływu wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu nie ma wpływu na ocenę.

Wnioski rozpatrzone zostaną w terminie 30 dni od dnia zakończenia naboru. Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu poinformuje wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku.

Przypominamy, że pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Szczegółowe informacje dotyczące wsparcia możecie Państwo uzyskać w **pokoju nr 320** (III piętro) oraz pod numerami telefonów: **52 3592 443** i **52 3592 445**.

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY USTALONE PRZEZ MINISTRA

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku prezentują się następująco:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną.

PRZEZNACZENIE WSPARCIA

W 2023 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

ODBIORCY I WYSOKOŚĆ WSPARCIA

Pracodawca w ramach oferowanego wsparcia może ubiegać się o sfinansowanie:

- **w wysokości 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **w wysokości 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

DEFINICJA PRACODAWCY

PRACODAWCA to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika (zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

POMOC DE MINIMIS

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, **stanowi pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących

pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis.

CO BĘDZIE OCENIANE?

Informujemy, że podczas rozpatrywania wniosku będziemy uwzględniać:

1. zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku.

SPOSODY APLIKOWANIA

Wnioski wraz z wymaganymi załącznikami należy składać w terminie ogłoszonego naboru do Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu:

- za pośrednictwem platformy **ePUAP**: <https://epuap.gov.pl> (adres skrytki: /pupino/SkrytkaESP),
- **korespondencyjnie** (decyduje data wpływu do urzędu) lub
- **osobiście**, pozostawiając dokumenty w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu (pok. 204, II piętro).

Załączniki