

ZASADY PRYZNANIA BONU SZKOLENIOWEGO DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA

Bon szkoleniowy, zgodnie z art. 66k ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 475 ze zm.), stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

1. Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu, która:
 - nie ukończyła 30 roku życia,
 - złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
 - uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania (IPD).
3. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.
4. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty:
 - 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe- w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
 - 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych- w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
 - 3) przejazdu na szkolenia- w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150 zł- w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150 zł do 200 zł- w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
 - 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania- w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu, w wysokości:
 - a) do 550 zł- w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550 zł do 1100 zł- w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł- w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.
5. Starosta finansuje koszty, o których mowa w pkt. 4, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.
6. Osobie bezrobotnej spełniającej wymagania art. 66k ust. 2 ustawy o promocji (...) Doradca klienta wydaje „Wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia”.
7. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku osoba bezrobotna otrzymuje „Bon Szkoleniowy” wraz z „Wnioskiem o pokrycie kosztów niezbędnych badań, przejazdu na szkolenie, zakwaterowania” oraz „Kartę informacyjną o jednostce szkolącej i szkoleniu”.
8. Osoba bezrobotna rozlicza się z przyznanego bonu w terminie jego ważności.
9. Osoba, która otrzymuje bon szkoleniowy może wziąć udział w szkoleniu tylko na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu.
10. Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu zawiera umowę z instytucją szkoleniową wybraną przez bezrobotnego do realizacji szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.
11. Osobie skierowanej na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy o promocji (...).
12. Ryczał za przejazd na szkolenie lub zakwaterowanie wypłacany jest łącznie ze stypendium.
13. Zgodnie z art. 41 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Oświadczam, że zapoznałem(am) się z zasadami przyznawania bonu szkoleniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia.

.....
(data i podpis bezrobotnego)