

Inowrocław, 30 grudnia 2024 r.

ZAŁĄCZNIK nr 1

do Regulaminu organizowania i finansowania stażu dla bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu

Stosownie do zapisu w Regulaminie organizowania i finansowania stażu dla bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu, przedstawiamy poniżej kryteria doboru osób bezrobotnych na staż zgodnie z wymaganiami zawartymi we wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w projekcie „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia- PUP w Inowrocławiu (II)” i dotyczącymi wartości wskaźników do osiągnięcia w roku 2025 oraz efektywności zatrudnieniowej :

1. Kryteria doboru osób bezrobotnych:

- a) kobiety,
- b) osoby młode w wieku 18-29 lat,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby w wieku powyżej 50 roku życia
- e) osoby długotrwale bezrobotne

Status osoby długotrwale bezrobotnej określany będzie na podstawie definicji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ze zm.) tj. bezrobotnym długotrwale- oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

- f) osoby o niskich kwalifikacjach tj. posiadające wykształcenie średnie (ponadgimnazjalne) lub niższe i/ lub kompetencjach.
 - g) osobami nie kwalifikującymi do żadnej z powyższych kategorii.
2. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy lub przystąpienia uczestnika do projektu. Dla osób do 25 roku życia termin będzie liczony od dnia rejestracji w urzędzie pracy, natomiast dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

3. Efektywność zatrudnieniowa:

- a) Organizator po zakończonym stażu jest zobowiązany do zatrudnienia stażysty(ów) odbywających w ramach przedmiotowej umowy staż na okres co najmniej jednego miesiąca.
 - b) Dopuszczalną formą zatrudnienia jest umowa o pracę na czas nieokreślony lub określony przy czym wynagrodzenie należne pracownikowi nie może być niższe niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 - c) Wysokość minimalnego wynagrodzenia określana jest corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1773).
5. W przypadku nie wywiązania się Organizatora stażu z zobowiązania zatrudnienia osoby(ów) bezrobotnych odbywających staż, przez okres 3 lat od zakończenia stażu, Organizator nie będzie korzystał z żadnych instrumentów rynku pracy realizowanych przez Urząd.
6. Pozostałe warunki Regulaminu pozostają bez zmian.

D Y R E K T O R
mgr inż Przemysław Stępański

