



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W INOWROCŁAWIU**

ul. Mątewska 17, 88-100 Inowrocław
nr tel. 52 35 92 400 ♦ nr faks 52 35 92 407
kancelaria@pupinowroclaw.pl ♦ www.inowroclaw.praca.gov.pl



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Inowrocław, dn.

.....
(pieczęć pracodawcy)

AZS.627-...../2025

**Powiatowy Urząd Pracy
w Inowrocławiu
ul. Mątewska 17**

WNIOSEK

o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

na zasadach określonych w art. 69a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024r., poz. 475 ze zm.) oraz Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r., poz. 117)

A. DANE PRACODAWCY

1. Pełna nazwa pracodawcy

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy.....

3. Miejsce prowadzenia działalności.....

4. Telefon fax.....

e-mail

5. Numer identyfikacyjny REGON

6. Numer identyfikacji podatkowej NIP

7. Forma prawna prowadzonej działalności.....

8. Oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD.....

9. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który mają być przekazane środki KFS.....

.....

10. Wielkość przedsiębiorstwa – zgodnie z ustawą Prawo przedsiębiorców z dnia 6 marca 2018r. (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 236 ze zm.)¹

mikro mały średni inny

11. Liczba zatrudnionych pracowników

¹ odpowiednio zaznaczyć

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który co najmniej w jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz

b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro;

Referat Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń

Stanowisko ds. szkoleń

nr tel. 52 3592443, 52 3592445

12. Osoby uprawnione do reprezentacji i podpisania wnioskowanej umowy (zgodnie z dokumentem rejestrowym lub załączonym pełnomocnictwem)
- a) imię i nazwisko..... stanowisko służbowe.....
- b) imię i nazwisko stanowisko służbowe
13. Osoba wyznaczona do kontaktu z urzędem:
- imię i nazwisko stanowisko
- telefon /fax, e-mail

B. PRIORYTETY Ministra właściwego ds. pracy:

(proszę zaznaczyć, którymi priorytetami kieruje się Pracodawca wnioskując o środki KFS)

- (1) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- (2) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- (3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- (4) poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- (5) promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- (6) wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- (7) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- (8) rozwój umiejętności cyfrowych.
- (9) wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

C. INFORMACJE DOTYCZĄCE DZIAŁAŃ DO SFINANSOWANIA Z UDZIAŁEM KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców		Liczba pracowników	
		razem	w tym kobiet	razem	w tym kobiet
Objęci wsparciem ogółem					
Według rodzajów wsparcia	kursy				
	studia podyplomowe				
	egzaminy				
	badania lekarskie i/lub psychologiczne				
	ubezpieczenie NNW				
Według grup wiekowych	15-24				
	25-34				
	35-44				
	45 lat i więcej				
Według poziomu wykształcenia	gimnazjalne i poniżej				
	zasadnicze zawodowe				
	średnie ogólnokształcące				
	policealne i średnie zawodowe				
	wyższe				

wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.				
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.				
wparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.				
poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.				
promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.				
wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.				
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.				
rozwój umiejętności cyfrowych.				
wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.				

D. WARTOŚĆ PLANOWANYCH DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Całkowita wysokość wydatków, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem ustawicznym (wymienione w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

.....
w tym:

- a) kwota wnioskowana z KFS
- b) kwota wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę.....

Uwaga:

Wysokość wsparcia:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca pokryje 20% kosztów;
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wkład własny: nie należy przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy uwzględniać innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

E. UZASADNIENIE WNIOSKU

Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego z uwzględnieniem obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, wskazanie związku potrzeb szkoleniowych z priorytetem/priorytetami wydatkowania środków KFS wraz z opisem korzyści uzyskanych po zrealizowaniu form wsparcia wskazanych w części G wniosku i wpływu na trwałość zatrudnienia.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że :

1. Dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym.
2. Zapoznałem/am się z warunkami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Zapoznałem/am się z Regulaminem przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu.
4. Zatrudniam/ nie zatrudniam * co najmniej jednego pracownika.
5. Jestem/ nie jestem* beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023r., poz.702 ze zm.).
6. Prowadzę/ nie prowadzę* działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 236 ze zm.).
7. Posiadam/ nie posiadam* gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym i prowadzę dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

* Niepotrzebne skreślić

.....
(podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń
zgodnie z dokumentem rejestrowym)

UWAGA:

1. Wnioski pracodawców rozpatrywane są po zakończeniu naboru i w terminie 30 dni od dnia zakończenia naboru pracodawca zostaje poinformowany o sposobie jego rozpatrzenia.
2. W przypadku gdy wniosek pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo wyznacza się termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
3. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia wymaganych załączników

F. Uzasadnienie do Priorytetu- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy (należy wypełnić w przypadku ubiegania się o środki finansowe KFS w ramach tego priorytetu)

Wnioskodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami (należy dodatkowo załączyć np. kopie dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp.)

1. Opis prowadzonej działalności.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Szczegółowa specyfikacja zakupu, data zakupu lub planowany termin zakupu

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Wskazanie innowacyjności zakupionych maszyn i narzędzi, bądź wdrożonych/planowanych do wdrożenia technologii i systemów.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Rodzaj zadań, jakie pracownicy będą wykonywać w związku z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń zgodnie z dokumentem rejestrowym)

G. SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE WYDATKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KFS

Lp.	Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	Termin płatności	Liczba osób, których wydatek dotyczy				Koszt	Całkowita wysokość wydatków w zł	Wnioskowa na wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł
			Pracodawca		Pracownicy					
			O	K	O	K				

Lp.	Nazwa, termin i miejsce realizacji kursu ; nazwa instytucji szkoleniowej	Termin płatności za kurs	Liczba osób, których wydatek dotyczy				Koszt szkolenia dla jednej osoby	Całkowita wysokość wydatków w zł	Wnioskowa na wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł
			Pracodawca		Pracownicy					
			O	K	O	K				

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych, termin i miejsce realizacji, nazwa organizatora studiów	Termin płatności	Liczba osób, których wydatek dotyczy				Koszt studiów podyplomowych dla jednej osoby	Całkowita wysokość wydatków w zł	Wnioskowa na wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł
			Pracodawca		Pracownicy					
			O	K	O	K				

Lp.	Rodzaj egzaminu umożliwiającego uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, termin i miejsce przeprowadzenia egzaminu, nazwa instytucji	Termin płatności za egzamin	Liczba osób, których wydatek dotyczy				Koszt egzaminu dla jednej osoby	Całkowita wysokość wydatków w zł	Wnioskowa na wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł
			Pracodawca		Pracownicy					
			O	K	O	K				

Lp.	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz termin przeprowadzenia badań, nazwa placówki medycznej przeprowadzającej badania	Termin płatności za badania	Liczba osób, których wydatek dotyczy				Koszt badań dla jednej osoby	Całkowita wysokość wydatków w zł	Wnioskowa na wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł
			Pracodawca		Pracownicy					
			O	K	O	K				

Lp.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, okres objęcie ubezpieczeniem, nazwa Ubezpieczyciela	Termin płatności za ubezpieczenie	Liczba osób, których wydatek dotyczy				Koszt ubezpieczenia od NNW dla jednej osoby	Całkowita wysokość wydatków w zł	Wnioskowa na wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł
			Pracodawca		Pracownicy					
			O	K	O	K				

Inowrocław, dnia

.....
 (podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń,
 zgodnie z dokumentem rejestrowym)

H. UZASADNIENIE WNIOSKU (dane dotyczące uczestników kształcenia ustawicznego)

Lp.	Imię i nazwisko uczestnika/ data ur.	Forma zatrudnienia i okres obowiązywania umowy (od-do)	Stanowisko i rodzaj wykonywanych prac	Grupa zawodowa ¹ / nazwa	Rodzaj ² i nazwa kształcenia ustawicznego	Priorytet 1,2,3,4,5,6,7,8,9
<p>1. Grupa zawodowa: 1) Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; 2) Specjaliści; 3) Technicy i inny średni personel 4) Pracownicy biurowi; 5) Pracownicy usług i sprzedawcy; 6) Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; 7) Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; 8) Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; 9) Pracownicy wykonujący prace proste; 10) Siły zbrojne.</p> <p>2. Rodzaje kształcenia ustawicznego: 1) szkolenie; 2) studia podyplomowe; 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych; 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej; 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.</p>						

.....
 (podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń,
 zgodnie z dokumentem rejestrowym)

ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:

Pracodawca nie będący beneficjentem pomocy publicznej do wniosku załącza:

1. Dokument potwierdzający oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności.
2. Umowa spółki w przypadku spółek prawa cywilnego.
3. Pełnomocnictwo do reprezentowania pracodawcy (jeżeli do reprezentowania pracodawcy wyznaczona jest osoba nie wymieniona w dokumentach rejestracyjnych).
4. Dokument potwierdzający miejsce prowadzenia działalności na terenie właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- w przypadku braku wpisu do KRS lub CEiDG.
5. Deklarację rozliczeniową ZUS P DRA z ostatniego miesiąca,
6. Potwierdzenie posiadania rachunku bankowego.
7. Klauzulę informacyjną dla osób niezarejestrowanych korzystających z pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (oddzielnie dla każdego uczestnika kształcenia ustawicznego)- załącznik nr 3.
8. Program kursu z jednostki szkoleniowej (oddzielnie dla każdego kursu) zawierający nazwę kursu, czas trwania, opis tematyki poszczególnych zajęć edukacyjnych z uwzględnieniem wymiaru godzin przeznaczonych na poszczególne zajęcia (*wymagane w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kursów*).
9. Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego- załącznik nr 4.
10. Program studiów podyplomowych z uczelni opisujący tematykę studiów wraz z liczbą godzin przeznaczonych na poszczególne zajęcia edukacyjne oraz informacją o nazwie, terminie realizacji i koszcie studiów podyplomowych (*wymagane w przypadku ubiegania się o sfinansowanie studiów podyplomowych*).
11. Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Pracodawca, będący przedsiębiorcą - beneficjentem pomocy publicznej do wniosku załącza:

1. Dokument potwierdzający oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności.
2. Umowa spółki w przypadku spółek prawa cywilnego.
3. Dokument potwierdzający miejsce prowadzenia działalności na terenie właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu- w przypadku braku wpisu do KRS lub CEiDG.
4. Pełnomocnictwo do reprezentowania pracodawcy (jeżeli do reprezentowania pracodawcy wyznaczona jest osoba nie wymieniona w dokumentach rejestracyjnych).
5. Deklaracji rozliczeniową ZUS P DRA z ostatniego miesiąca.
6. Potwierdzenie posiadania rachunku bankowego.
7. Oświadczenie - załącznik nr 1.
8. Oświadczenie - załącznik nr 2
9. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
10. Klauzulę informacyjną dla osób niezarejestrowanych korzystających z pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (oddzielnie dla każdego uczestnika kształcenia ustawicznego)- załącznik nr 3.
11. Program kursu z jednostki szkoleniowej (oddzielnie dla każdego kursu) zawierający nazwę kursu, czas trwania, opis tematyki poszczególnych zajęć edukacyjnych z uwzględnieniem wymiaru godzin przeznaczonych na poszczególne zajęcia (*wymagane w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kursów*).
12. Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego- załącznik nr 4.
13. Program studiów podyplomowych z uczelni opisujący tematykę studiów wraz z liczbą godzin przeznaczonych na poszczególne zajęcia edukacyjne oraz informacją o nazwie, terminie realizacji i koszcie studiów podyplomowych (*wymagane w przypadku ubiegania się o sfinansowanie studiów podyplomowych*).
14. Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 475 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r. poz. 117),
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023r., poz. 702 ze zm.) oraz jej przepisów wykonawczych,
- Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U. UE L. 2023/2831 z 15.12.2023).

WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY

Wniosek:

wyznaczono termin do uzupełnienia wniosku tj.....

.....
(data, podpis i pieczęć specjalisty ds. rozwoju zawodowego)

rozpatrzony pozytywnie

rozpatrzony negatywnie:

Uzasadnienie:
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data)

.....
(podpis i pieczęć dyrektora PUP)