**I N F O R M A C J A**

**dla pracodawców dotycząca**

**organizowania i finansowania prac interwencyjnych w ramach projektu**

**Dodamy Ci POWERA**

*Podstawa prawna:*

1. *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.);*
2. *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. 2014r. poz. 864);*
3. *ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2021. poz. 743);*
4. *Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 z późn.zm.);*
5. *Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 z późn.zm.);*
6. *Rozporządzenie komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).*

**PRACE INTERWENCYJNE** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy.

**KTO MOŻE ZOSTAĆ SKIEROWANY DO PRAC INTERWENCYJNYCH?**

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać osoba bezrobotna w wieku 18-29 lat zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy zgodnie z indywidualnym planem działania.

**KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O WSPARCIE NA ZORGANIZOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH?**

O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca lub przedsiębiorca niezatrudniający pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawcy, któryw ocenie organu jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np. niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami).

Prawo do wystąpienia z wnioskiem o organizację prac interwencyjnych nie ma charakteru roszczeniowego. Tym samym wystąpienie z wnioskiem nie ma charakteru zobowiązaniowego, nie jest

bowiem zadaniem, z którym prawo wiąże powstanie między stronami takiego stosunku. Stosunek zobowiązaniowy powstaje dopiero w momencie zawarcia umowy cywilnej pomiędzy pracodawcą a Starostą Inowrocławskim reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu.

Liczba osób skierowanych do pracy w ramach refundacji uzależniona jest również od wielkości posiadanych przez PUP w Inowrocławiu i przeznaczonych na ten cel środków finansowych.

**CO ZYSKUJĄ PRACODAWCY ORGANIZUJĄCY PRACE INTERWENCYJNE?**

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przezurząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

1. wynagrodzenia,
2. nagrody,
3. składki na ubezpieczenia społeczne

**ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2022r. w ramach projektu**

**Dodamy Ci POWERA**

**Rodzaj prac interwencyjnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w 2022r. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:**

* **ART. 51 UST. 1:**

***zatrudnienie przez okres do 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy***

w tym refundacja wynagrodzenia przez okres do **6 miesięcy** do wysokości **1200,00 zł i składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia** (nie wyższa niż obowiązująca w dniu podpisania umowy).

W ramach projektu wsparciem zostanie objętych **40 osób** w wieku 18-29 lat, w tym osoby
z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP w Inowrocławiu jako osoby bezrobotne. Spośród powyżej określonej liczby osób objętych wsparciem, co najmniej 60 % stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET),zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Zgodnie z zapisami PO WER osoba z kategorii NEET będzie musiała spełniać łącznie trzy następujące warunki:

1. nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
2. nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),
3. nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny czy dana osoba nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

**Osoby uczestniczące w projekcie w 2021 r. nie mogą zostać uczestnikami w 2022 r.**

**Pomoc dla pracodawcy na zorganizowanie prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

**W jaki sposób starać się o pomoc na zorganizowanie prac interwencyjnych** **w ramach projektu Dodamy Ci POWERA?**

* + - 1. Wnioskodawca zainteresowany zorganizowaniem prac interwencyjnych powinien złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy wniosek oraz dołączyć do niego wymagane załączniki i oświadczenia.
		1. Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu rozpatrzy wniosek w ciągu 30 dni od dnia jego złożenia wraz z kompletem dokumentów.
		2. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu wyznaczy Wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony w odpowiednim terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
		3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zawierana jest umowa określająca wzajemne warunki współpracy o ile urząd dysponuje środkami finansowymi.
		4. Jeżeli nie zostanie zawarta umowa w ciągu 60 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku, w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, wniosek zostanie wycofany z realizacji.

**Jakie są uprawnienia i obowiązki pracodawcy organizującego prace interwencyjne** **w ramach projektu Dodamy Ci POWERA?**

Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres.

Pracodawca zobowiązany jest do przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Starostę na miejsce bezrobotnego, z którym stosunek pracy został rozwiązany na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygasł lub został rozwiązany przez skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W przypadku niewywiązania się z dalszego zatrudnienia osoby skierowanej przez urząd pracy lub naruszenia innych warunków umowy, pracodawca zobowiązany będzie do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.