

# Informacja dotycząca stażu dla osób bezrobotnych do 25 roku życia w okresie 01.01.2010r do 30.06.2010r.

Jedną z wielu proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu formą aktywizacji bezrobotnych jest staż, który kierowany jest do młodzieży do 25 roku życia (wyjątek stanowią osoby, które ukończyły 25 rok życia, a nie ukończyły 27 roku życia i są absolwentami wyższej uczelni). Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według, programu określonego w umowie. Bezrobotni mogą być kierowani do odbycia stażu na okres nie przekraczający 12 miesięcy. W okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości określonej w ustawie. Dzięki organizowanym stażom młodzi ludzie nabywają praktycznych umiejętności w zawodzie, uczą się odpowiedzialności i dyscypliny, a przede wszystkim zdobywają pierwsze doświadczenia zawodowe w rzeczywistych warunkach pracy.

W okresie od 01.01.2010 r. do 30.06.2010 r. w ramach 364 zawartych umów ogółem skierowanych na staż zostało 669 osób, w tym 450 kobiet. Staże finansowane były z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, co szczegółowo przedstawia tabela poniżej.

Tabela 1. Dane dot. realizacji staży z FP i EFS w pierwszym półroczu 2010 r.

2010 rok		marzec	kwiecień	maj	czerwiec	Razem
EFS	ogółem	-	-	220	160	380
	kobiety	-	-	129	112	241
FP	ogółem	203	33	40	13	289
	kobiety	149	24	27	9	209
Razem	ogółem	203	33	260	173	669

Z grupy 669 osób skierowanych na staż dominowały osoby bez doświadczenia zawodowego (486 osób, w tym 328 kobiet), czyli te, które po raz pierwszy zdobywały doświadczenie i kwalifikacje. Najliczniejszą grupę stażystów stanowili młodzi ludzie, którzy nie ukończyli 25 roku życia (526 osób, w tym 419 kobiet). Staże objęły również tą grupę młodzieży, która nie posiadała żadnych kwalifikacji zawodowych - stanowili oni grupę 270 osób, w tym 204 kobiety. Mieszkańcy wsi to 206 osób, w tym 146 kobiet. Osoby długotrwale bezrobotne, czyli zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat - stanowili ilość 84 osób, w tym 63 kobiety.

Młodzież nie posiadająca wykształcenia średniego to 108 osób, w tym 58 kobiet. Wśród skierowanych na staż było 8 kobiet samotnie wychowujących dzieci do 18 roku życia i 2 kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Grupę niepełnosprawnych stanowiło 6 osób, w tym 3 kobiety. Szczegółowe dane skierowanych na staż w pierwszym półroczu 2010 roku przedstawia tabela poniżej.

Tabela 2. Podział osób według kategorii

Kategorie osób	ogółem	kobiety
Do 25 roku życia	526	419
Bez doświadczenia zawodowego	486	328
Bez kwalifikacji zawodowych	270	204
Mieszkańcy wsi	206	146
Długotrwale bezrobotni	84	63
Bez wykształcenia średniego	108	58
Kobiety samotnie wychowujące dzieci do 18 r. ż.	8	8
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	2	2
Niepełnosprawni	6	3

Obszary zawodowe, w których bezrobotni podejmowali staż zawodowy były zróżnicowane. Najwięcej bezrobotnych rozpoczęło program w zawodach związanych z obszarem prac biurowych, czyli jako pracownik administracyjno-biurowy i sekretarka. Pozostałe obszary, w których podejmowano staż to: sprzedaż, marketing, księgowość, rachunkowość, opieka zdrowotna, opieka społeczna,

oświata, budownictwo, informatyka, rolnictwo, weterynaria, usługi kosmetyczne, fryzjerskie, gastronomiczne oraz krawieckie i mechaniczne.

Z przedstawionych statystyk widać, że od wielu lat nie maleje zainteresowanie organizowanymi przez urząd stażami pracy. Zainteresowanie tą formą wynika z faktu, że pracodawcy, nie ponoszą kosztów związanych z organizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej. Również osoby bezrobotne wykazują dużą chęć uczestnictwa w tej formie aktywizacji. W przypadku młodych osób odbycie stażu umożliwia zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, a pozostałym osobom powrót na rynek pracy, udoskonalenie posiadanych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, które w przyszłości pozwolą skutecznie konkurować na rynku pracy. Osoby skierowane do odbycia stażu uzyskują podstawowe, niezbędne na danym stanowisku pracy kwalifikacje. Jest to doskonała metoda na „sprawdzenie” umiejętności i predyspozycji osoby do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku. Odbyty staż pomaga niejednokrotnie w wyborze ścieżki rozwoju zawodowego i kariery.

Opracowała:

**Anita Miła**

Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Wytworzył 27.09.2010 PUP Inowrocław

Ostatnia zmiana 28.01.2014