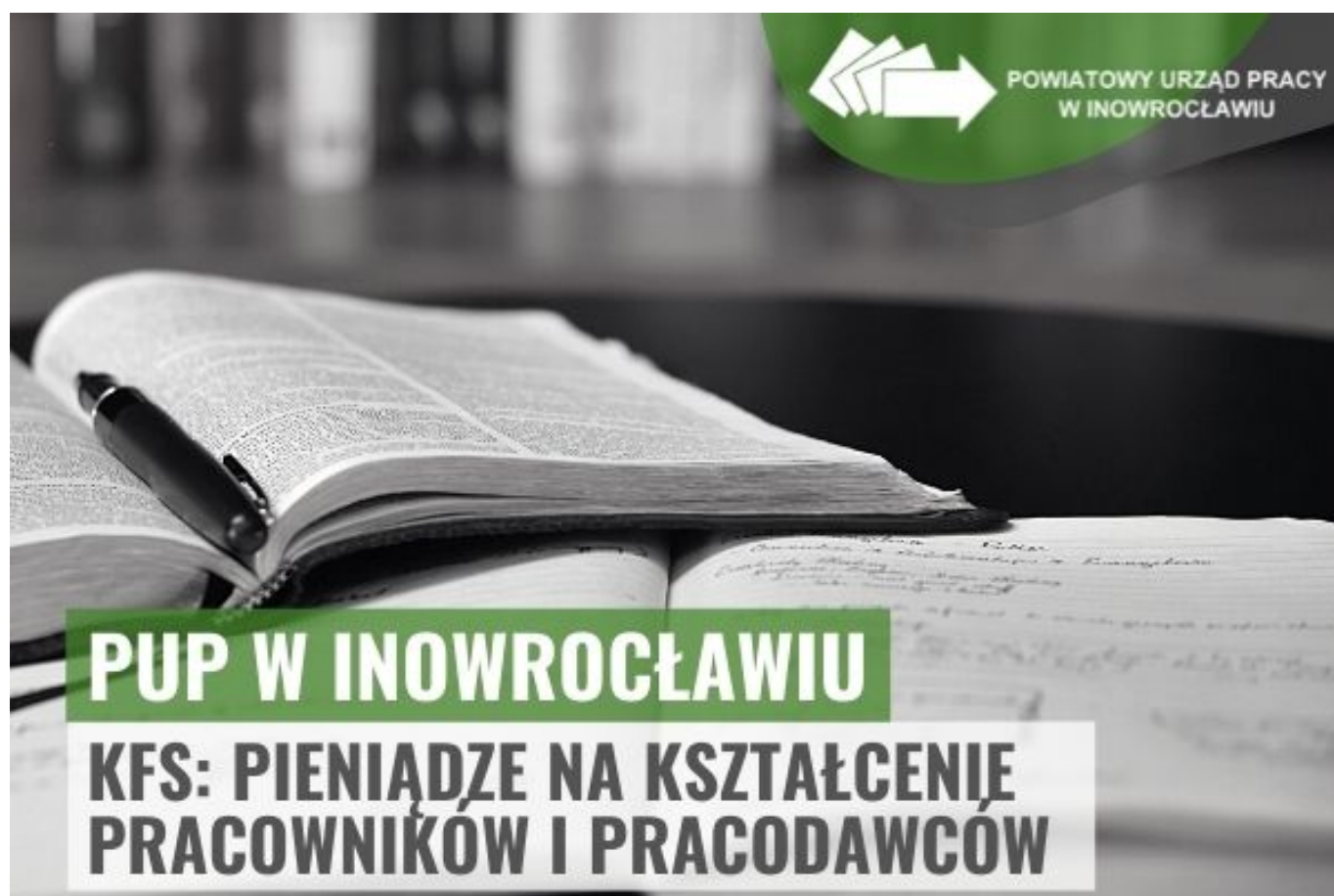


KFS: Pieniądze na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Ogłaszamy nabór wniosków

Autor: Przemysław Krokos Data publikacji: 23.08.2021

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu ogłasza nabór wniosków na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2021 rok. Zapraszamy do zapoznania się ze szczegółami oferty.

Aktualizacja artykułu! Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu informuje, że 6 września 2021 r. o godzinie 15:30 zamyka nabór wniosków!



SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE NABORU

Wnioski na aktualnych drukach przyjmowane będą od **30 sierpnia 2021 r. do wyczerpania dostępnej alokacji. W ramach naboru dostępne są 63 tysiące złotych.**

Szczegółowe informacje dotyczące wsparcia możecie Państwo uzyskać pod numerami telefonów: **52 3592 443 i 52 3592 445.**

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Wnioski pracodawców rozpatrywane będą po zakończeniu naboru. W terminie 30 dni od dnia zakończenia naboru pracodawcy zostaną poinformowani o sposobie rozpatrzenia jego sprawy.

Wnioski będą rozpatrywane po zakończeniu naboru. Nie decyduje kolejność wpływu.

PRZEZNACZENIE WSPARCIA

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2021:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- f. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 roku środki rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego będące w dyspozycji powiatowego urzędu pracy mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

WYSOKOŚĆ WSPARCIA

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w wysokości 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

DEFINICJA PRACODAWCY

PRACODAWCA to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika (zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi **pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis.

CO BĘDZIE OCENIANE?

Informujemy, że podczas rozpatrywania wniosku będziemy uwzględniać:

1. zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku.

SPOSOBY APLIKOWANIA

Wnioski wraz z wymaganymi załącznikami należy składać w terminie ogłoszonego naboru do Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu:

- za pośrednictwem platformy <https://epuap.gov.pl> (adres skrytki: /pupino/SkrytkaESP),
- korespondencyjnie lub
- osobiście, pozostawiając dokumenty w skrzynce podawczej (wejście do budynku oznaczone literą „B”). Dostęp do skrzynki podawczej możliwy jest **od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30**.

Załączniki